**С 1 января 2021 года вступают в силу изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы**

 Федеральным законом от 08.12.2020 N 407-ФЗ внесены поправки в главу 49.1 Трудового кодекса РФ "Особенности регулирования труда дистанционных работников".

 Закреплено определение понятия "дистанционная (удаленная) работа". Предусмотрено, в частности, что трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору может предусматриваться выполнение работником трудовой функции дистанционно на постоянной основе (в течение срока действия трудового договора) либо временно (непрерывно в течение определенного трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору срока, не превышающего шести месяцев, либо периодически при условии чередования периодов выполнения работником трудовой функции дистанционно и периодов выполнения им трудовой функции на стационарном рабочем месте).

 Предусмотрено, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения ему заработной платы.

 Установлены, в том числе дополнительные основания прекращения трудового договора с дистанционным работником, порядок временного перевода работника на дистанционную работу по инициативе работодателя в исключительных случаях.

Прокурор Рогнединского района

старший советник юстиции С.Н. Ананенко

09.12.2020